



Marszałek Andrzej Buła informuje:

KADRY DLA REGIONU

Krajowy Fundusz
Szkoleniowy

Refundacja
wynagrodzeń

Pierwsza praca
do 30

Dla bezrobotnych
50+

Stáže, szkolenia,
prace interwencyjne,
refundacje
kosztów wyposażenia

Kształcenie
ustawiczne

Tu udziela
Ci pomocy

Możliwości wsparcia przedsiębiorców w 2016 roku



Środki z KFS przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

- KFS w 80% pokrywa koszty kształcenia, a 20% kosztów finansuje pracodawca,
- w mikroprzedsiębiorstwach koszty kształcenia są pokrywane w 100%,
- koszty na finansowanie form kształcenia nie mogą przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia, w danym roku na jednego pracownika **3 895,33 x 3 = 11 685,99 zł**
- o wyborze instytucji szkoleniowej decyduje pracodawca (inst. szkol. nie musi być wpisana do RIS),
- pracodawca składa do PUP wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia,
- po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku starosta podpisuje umowę z pracodawcą,
- pracodawca zawiera umowę z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego,
- pracownik, który nie ukończył kształcenia, z powodu rozwiązania umowy o pracę zobowiązany jest zwrócić pracodawcy poniesione koszty, natomiast pracodawca oddaje te środki staroście,
- pracodawca zwraca również środki KFS wydane niezgodnie z przeznaczeniem.

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Obowiązki / koszty pracodawcy

W przypadku dofinansowania 80% pozostałe 20% finansuje pracodawca

[Pomoc de minimis](#)

Refundacja wynagrodzeń



Refundacja kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób bezrobotnych do 30 roku życia

Refundacja dokonywana jest przez okres 12 miesięcy do wysokości najniższego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne.

Zatrudnienie na umowę o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy.

O refundację nie mogą się ubiegać pracodawcy, którzy w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku zmniejszyli zatrudnienie z przyczyn dot. zakładu pracy.

Okres refundacji do 12 miesięcy

Do kwoty minimalnego wynagrodzenia + składki

1 850 + składki = 2 186,5 zł x 12 mies = 26 238,2 zł

Obowiązki / koszty pracodawcy

Zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia przez 24 miesiące – 12 za które przysługuje refundacja i **konieczność dalszego zatrudnienia przez 12 mies.**

[Pomoc de minimis](#)



Refundacja składek za zatrudnienie osoby do 30 lat, podjmujących pierwszą pracę

Przez okres 12 miesięcy, pracodawcy będą refundowane koszty poniesione na składki na ubezpieczenie społeczne, w kwocie faktycznie poniesionej, ale nie więcej niż połowa najniższego wynagrodzenia

1 850 zł x 50% = 925 zł /mies.
925 zł x 12 mies. = 11.100 zł /całość

Obowiązki / koszty pracodawcy

Zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia przez 18 miesięcy – 12 za które przysługuje refundacja i **konieczność dalszego zatrudnienia przez 6 mies.** [Pomoc de minimis](#)

[BON STAŻOWY](#)





Bon stażowy

Wsparcie pośrednie – Bon stażowy otrzymuje osoba bezrobotna.

Pracodawca przyjmuje osobę bezrobotną na 6 miesięczny staż, za który osoba bezrobotna otrzymuje stypendium.

W ramach bonu stażowego jest finansowane:

Stypendium (+ składki) 1 280,66 zł x 6 mies = 7 683,96 zł

Koszty dojazdu 605,40 zł

Badania lekarskie ok 200,00 zł

Premia dla pracodawcy 1 513,50 zł

ok. 10 002,86 zł/całość

Obowiązki / koszty pracodawcy

Zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia przez 6 miesięcy

Jeśli pracodawca zatrudni bezrobotnego na okres **6 miesięcy**, otrzyma premię w wysokości **1 513,50 zł**

Premia dla pracodawcy stanowi **Pomoc de minimis**

[BON ZATRUDNIENIOWY](#) →



Bon zatrudnieniowy

Wsparcie pośrednie – Bon zatrudnieniowy otrzymuje osoba bezrobotna.

Pracodawca, który zatrudni osobę bezrobotną w ramach bonu zatrudnieniowego, otrzymuje miesięczną refundację części kosztów zatrudnienia do wysokości zasiłku **831,10 zł** przez **12 miesięcy**

831,10 zł x 12 mies. = 9 973,2 zł /całość

Obowiązki / koszty pracodawcy

Pracodawca zatrudnia bezrobotnego przez 18 miesięcy, natomiast przez 12 otrzymuje refundację części kosztów wynagrodzenia i składek - dalsze zatrudnienie przez kolejne 6 miesięcy.

Pomoc de minimis

Powyżej 50 roku życia



Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 lat

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób bezrobotnych, które:

- ukończyły 50 lat, a nie ukończyły 60 lat – przez okres 12 miesięcy,
- ukończyły 60 lat – przez okres 24 miesięcy,

Dofinansowanie przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa najniższego wynagrodzenia (840 zł)

Za osoby w wieku 50-60 lat - **925 zł x 12 mies. = 11 100 zł / całość**

Za osoby powyżej 60 lat - **925 zł x 24 mies. = 22 200 zł / całość**

Obowiązki / koszty pracodawcy

Po okresie refundacji pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia na okres:

- **6 miesięcy** osoby w wieku **50 – 60 lat**,
- **12 miesięcy** osoby w wieku **powyżej 60 lat**.

W ustawie nie określono wymiaru czasu pracy (można zatrudnić np. na ½ etatu).

[Pomoc de minimis](#)

Staże, szkolenia, prace interwencyjne, refundacje kosztów wyposażenia

1/5



Staże dla bezrobotnych

Osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości
997,40 zł/ mies

Obowiązki / koszty pracodawcy

Zobowiązanie do zatrudnienia po zakończeniu stażu, co najmniej 3 miesiące
Ewentualne koszty wstępnych badań lekarskich, szkolenia BHP, odzieży ochronnej, posiłków i napojów regeneracyjnych
Pomoc de minimis

[JEDNORAZOWA REFUNDACJA SKŁADEK](#)



Staże, szkolenia, prace interwencyjne, refundacje kosztów wyposażenia

2/5



Jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenie społeczne

Wyplacana jednorazowo po 12 miesiącach zatrudnienia, pod warunkiem dalszego zatrudnienia
Do wysokości faktycznie poniesionych kosztów nie więcej niż 300% minimalnego wynagrodzenia tj.
5 550,0 zł

Obowiązki / koszty pracodawcy

Pomoc de minimis

[PRACE INTERWENCYJNE](#)



Staże, szkolenia, prace interwencyjne, refundacje kosztów wyposażenia

3/5



Prace interwencyjne

- 1. Okres refundacji do 6 miesięcy** - Refundacja do kwoty zasiłku (kwota zasiłku 831,10 zł + składki)
980,7 zł x 6 mis = 5 884,2 zł
- 2. Okres refundacji do 12 miesięcy** - Refundacja do kwoty zasiłku (kwota zasiłku 831,10 zł + składki)
980,7 zł x 12 mies = 11 768,4 zł
- 3. Okres refundacji do 18 miesięcy** - Do kwoty minimalnego wynagrodzenia (1 850 zł + składki),
refundacja co 2 miesiąc **2 186,52 zł x 9 mies = 19 678,68 zł**
- 4. Osoby powyżej 50 lat** - okres refundacji do 24 miesięcy (bądź 4 lat, jeśli ref co 2 miesiąc)
Do kwoty połowy minimalnego wynagrodzenia (925 zł + składki) **1 093,26 zł x 24 mies = 26 238,24 zł**

Obowiązki / koszty pracodawcy

Konieczność zatrudnienia na kolejne 3 miesiące / Konieczność zatrudnienia na kolejne 6 miesięcy / Konieczność zatrudnienia na kolejne 6 miesięcy / Konieczność zatrudnienia na kolejne 6 miesięcy

[Pomoc de minimis](#)

[REFUNDACJE KOSZTÓW](#)



Staże, szkolenia, prace interwencyjne, refundacje kosztów wyposażenia

4/5



Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego

Kwota refundacji max 600% przeciętnego wynagrodzenia do wysokości **23 371,98 zł**
3 895,33 zł x 6 = 23 371,98 zł

Obowiązki / koszty pracodawcy

Konieczność zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy.

[Pomoc de minimis](#)

[SZKOLENIA](#)



Staże, szkolenia, prace interwencyjne, refundacje kosztów wyposażenia

5/5



Szkolenia w ramach umowy trójstronnej

Starosta może organizować szkolenie bezrobotnych na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych, zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową.

Szkolenie może trwać 6 miesięcy, w sytuacjach uzasadnionych programem nie dłużej niż 12 miesięcy, lub w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące.

Koszt szkolenia nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia

3 895,33 x 3 = 11 685,99 zł

Obowiązki / koszty pracodawcy

Zatrudnienie osoby szkolonej na okres minimum 3 miesięcy

Pomoc de minimis

Wsparcie kształcenia ustawicznego w ramach RPO WO 2014-2020



W ramach działania 9.3 RPO WO 2014-2020, którego alokacja wynosi 8 207 594,00 Euro wsparciem objęte zostaną osoby dorosłe znajdujące się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, np. osoby o niskich kwalifikacjach, starsze, niepełnosprawne, długotrwale bezrobotni itp. którzy z własnej inicjatywy chcą podnosić, uzupełniać czy nabywać nowe kompetencje, kwalifikacje niezbędne do funkcjonowania na rynku pracy.

Wspierane będą kompetencje kluczowe zarówno w ramach kształcenia formalnego, jak i pozaformalnego. Zaprojektowane działania w ramach działania 9.3 skupiać się będą na rozwoju kompetencji kluczowych, na które składają się zarówno umiejętności podstawowe (czytanie, matematyka, nauki ścisłe i przyrodnicze oraz umiejętności posługiwania się językiem obcym), jak i przekrojowe (umiejętności informatyczne, społeczne, obywatelskie i przedsiębiorczość). W zakresie wsparcia tych kompetencji realizowana interwencja ukierunkowana zostanie wyłącznie na rozwój umiejętności TIK (technologie informacyjno-komunikacyjne) i znajomości języków obcych (angielski, niemiecki i francuski).

W ramach działania 9.3 o wsparcie mogą ubiegać się podmioty działające w obszarze kształcenia i szkolenia rozumiane jako podmioty realizujące kształcenie ustawiczne w szkolnych i pozaszkolnych formach kształcenia, tj.:

- działające na podstawie obowiązujących regulacji prawnych i/lub
- prowadzące działalność gospodarczą, której przeważający numer PKD odpowiada przedmiotowemu obszarowi i/lub
- podmioty posiadające w statucie lub w innym dokumencie (np. w umowie spółki) stanowiącym podstawę jego funkcjonowania zapisy o prowadzeniu działalności ww. obszarze i/lub
- podmioty, które w sprawozdaniu finansowym, sporządzonym na koniec roku obrachunkowego poprzedzającego rok złożenia wniosku o dofinansowanie, wykazują, iż przeważający przychód uzyskały z prowadzenia działalności ww. obszarze.

Realizowane w ramach działania 9.3 szkolenia/kursy zostaną skierowane do osób dorosłych od 18 roku życia, które z własnej inicjatywy są zainteresowane wsparciem, znajdujące się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby wykazujące najniższą lukę kompetencyjną w zakresie kompetencji i umiejętności dotyczących danego obszaru, w szczególności:

- w wieku 50+ i więcej;
- o niskich kwalifikacjach;
- niepełnosprawne;
- opiekujące się osobami zależnymi;
- z terenów wiejskich, w tym peryferyjnych;
- migranci powrotni i imigranci;
- kobiety;
- długotrwale bezrobotni.

Nabór wniosków projektowych odbywać będzie się w trybie konkursowym, a najbliższy nabór na kwotę 13 938 666 PLN odbędzie się w III kwartał 2016 r., kolejny w II kwartał 2018 r.



Osoby zajmujące się KFS w Powiatowych Urzędach Pracy

Powiatowy Urząd Pracy	imię i nazwisko	nr telefonu	adres email
Brzeg	Dariusz Kruszewski	774441390 w.159	opbr@praca.gov.pl
Głubczyce	Małgorzata Karaczan	774852037	opgl@praca.gov.pl
Kędzierzyn-Koźle	Beata Mazur - Frątczak	774827041	b.mazur-fratczak@pup-kkozle.pl
Kluczbork	Justyna Libera	774474012	j.libera@pupkluczbork.pl
Krapkowice	Andżelika Wojciechwska	774466628	a.wojciechowska@pup-krapkowice.pl
Namysłów	Ala Zgrzebna	774190931	azgrzebna@pupnamyslow.pl
Nysa	Anna Orlińska	774489906	a.orlinska@pup.nysa.pl
	Sylwia Pietraszek	774489906	s.piertaszek@pup.nysa.pl
Olesno	Bożena Karmolińska	343505981	maria.karmolinska@pupolesno.pl
Opole	Adam Tatoj	774422204	a.tatoj@pup.opole.pl
Prudnik	Łukasz Łubniewski	774369983	l.lubniewski@pup-prudnik.pl
Strzelce Opolskie	Elżbieta Światły	774621814	e.swiatly@pup-strzelce.pl

[NASTĘPNA STRONA](#) →



Powiatowy Urząd Pracy	Adres	Telefon
BRZEG	ul. Armii Krajowej 32	77 444 13 90
GŁUBCZYCE	ul. Pocztowa 6	77 485 20 37
KĘDZIERZYN-KOŹLE	ul. Anny 11	77 482 70 41
KLUCZBORK	ul. Sienkiewicza 22b	77 447 13 35
KRAPKOWICE	ul. Kilińskiego 1	77 44 666 30
NAMYSŁÓW	Pl. Wolności 1	77 419 09 20
NYSA	ul. Słowiańska 19	77 448 99 00
OLESNO	ul. Dworcowa 4	34 359 79 18
OPOLE	ul. Hubala 21	77 442 29 29
PRUDNIK	ul. Jagiellońska 21	77 436 23 04
STRZELCE OPOLSKIE	ul. Gogolińska 2	77 462 18 00